

**АНАЛИЗ РАБОТЫ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ  
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ  
Г. РУБЦОВСКА  
за 2024-2025 учебный год**

**1. Общие данные:**

	ФИО	ОО/должность	Количество членов ММО/педагогов
Руководитель ММО	Ионина Лариса Васильевна	Заместитель директора по ВР МБОУ Кадетская СОШ 2 им. М.С. Батракова	18 заместителей директора по ВР ОУ – основной состав 2 заместителя директора по ВР учреждений дополнительного образования

**2. Цель деятельности ММО:**

создание условий для повышения эффективности воспитательного процесса через применение современных подходов организации воспитательной деятельности, в том числе направленных на формирование функциональной грамотности, непрерывного совершенствования профессионального уровня педагогического мастерства через различные формы. В том числе наставничество. Выявление профессиональных дефицитов педагогов. Анализ и пути решения.

**3. Задачи работы ММО в 2024-2025 учебном году:**

- продолжить формировать единую методическую базу и единую систему требований к практической деятельности заместителей директора по воспитательной работе в современных реалиях;

- совершенствовать методическое обеспечение работы по формированию функциональной грамотности в воспитательной работе школы через реализацию модулей программы воспитания;

- создать условия для повышения профессионализма заместителей директора по воспитательной работе, советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

- распространять и обобщать опыт работы по формированию и оцениванию функциональной грамотности обучающихся в рамках реализации воспитательных мероприятий.

**4. Поставленные цели и задачи ММО реализовались через следующие направления формы работы (их соотношение):**

- изучение нормативных документов;
- организацию и проведение совещаний, заседаний ММО;
- осуществление непрерывного повышения квалификации специалистов;
- организацию общегородских мероприятий;
- организацию семинаров для заместителей директора по ВР и советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- участие в экспертной деятельности муниципальном, региональном уровнях;
- трансляцию результатов педагогической деятельности;
- участие в педагогических конкурсах, олимпиадах, вебинарах, семинарах и пр.;
- предоставление аналитических отчетов, проведение мониторинга функциональной грамотности.

### 5. Соответствие критериям оценки деятельности ММО:

Показатель	Количество членов ММО	Доля в % от общего количества (от количества 18 человек основного состава)
Участие в методических событиях регионального уровня (конференции, семинары, вебинары, сессии, в том числе, и онлайн- формата)	7 Бухтоярова И.С., Класс Е. В., Зверева Н. Н., Мерзликина Е.Н., Ионина Л.В., Колмакова И.А., Гриценко С.Л.	39%
Участие в экспертной деятельности на муниципальном уровне	1 Шевченко Т.А.	6 %
Участие в экспертной деятельности на региональном уровне	0	0%
Трансляция результатов инновационной педагогической деятельности на муниципальном уровне	4 Шевченко Т.А., Бухтоярова И.С., Мерзликина Е.Н., Класс Е.В.	22%
Трансляция результатов инновационной педагогической деятельности на региональном уровне	0	0 %
Повышение квалификации (курс ПК, стажировка)	18	100 %
Участие в конкурсах профессионального мастерства	0	0 %

### 6. Проведение заседаний ММО в 2024/2025 году:

№	Дата проведения	Тема	Выступающие/тема выступления Какой профессиональный опыт членов ММО транслировался	Результат заседания
1.	29.11.2024	«Маршрут в будущее: реализация программы воспитания в лицее на примере модуля «Профориентация»	Заместитель директора по ВР Шевченко Т.А. презентовала опыт работы МБОУ «Лицей «Эрудит» по реализации программы воспитания в модуле «Профориентация». Татьяна Анатольевна подробно рассказала об особенностях реализации данного модуля через систему курсов внеурочной деятельности и дополнительного образования.	Транслируемая информация принята к сведению.
2.	19.12.2024	«Использование современного оборудования детского технопарка «Кванториум» в учебной и	Мерзликина Е.Н., заместителя директора по ВР МБОУ Лицей №6, представила возможности, которые открывает Кванториум не только для учащихся Лицея №6, но и для учащихся ОУ города, занимающихся проектной	Принято решение об активизации работы по использованию возможностей Кванториума



		внеучебной деятельности»	деятельностью.	учащимися школ города.
3.	13.03.2025	«Современные формы и методы работы, направленные на развитие финансовой грамотности, как составляющей функциональной грамотности обучающихся: из опыта работы Гимназии «Планета Детства»	Бухтоярова И.С., заместитель директора по ВР Гимназии «Планета Детства», которая познакомила коллег с особенностями развития финансовой грамотности обучающихся через систему курсов внеурочной деятельности и дополнительного образования в Гимназии «Планета Детства».	Проведение информационно-методических совещаний для классных руководителей в ОУ с целью ознакомления с материалами данного заседания
4.	24.04.2025	«Воспитание в региональной системе образования: новые социальные вызовы, новые контексты, новые решения»	Маслова М.А., муниципальный координатор проекта «Навигаторы Детства» ФГБУ «Росдетцентр», которая подробно осветила участникам заседания ММО теоретические аспекты вопроса воспитания в региональной системе образования и проанализировала уровень соответствия городской системы воспитания новым социальным вызовам и новым контекстам современного воспитания	Транслируемая информация принята к сведению. Приняли решение об активизации совместной работы заместителей директора по ВР и советников директора по воспитанию в вопросе реализации проекта «Орлята России», «Навигаторы Детства».

### 9. Основные достижения деятельности ММО

а) Повышение квалификации заместителями директора по ВР на образовательных платформах способствует осуществлению педагогической деятельности с применением современных методик, технологий, приёмов обучения и воспитания.

б) На уровне муниципалитета проведены следующие мероприятия: Городской праздник, посвященный Дню учителя и открытию конкурса «Учитель гола – 2025»;

Городское мероприятие, посвященное торжественному закрытию конкурса «Учитель гола – 2025»;

Городское торжественное мероприятие, посвященное чествованию победителей предметных олимпиад школьников;

Городское торжественное мероприятие, посвященное чествованию выпускников-медалистов.

г) Проведены продуктивные Заседания МО и рабочие совещания по проблемным вопросам.

д) Заместители директора по ВР принимают участие в экспертной деятельности на городском уровне (муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года», муниципальные творческие конкурсы)

**10. Анализ работы ММО обозначил следующие проблемы, трудности в организации методической работы (какие профессиональные дефициты у членов ММО еще остаются и требуют продолжения методической работы в будущем учебном году?):**

а) Результаты анкетирования «Дефициты заместителя директора по ВР»

Проблемный вопрос	Количество специалистов / %, испытывающих трудности (от количества 18 человек основного состава)
1. Работа с документами (составление Календарного плана ВР, План ВР классного руководителя, мониторинг ВР)	11%
2. Написание рабочей программы воспитания ОО	16,5%
4. Создание Системы ВР	16,5%
5. Система поощрения ОО в рамках ВР (ученики, педагоги, родители)	-
6. Система ключевых творческих событий	-
7. Самоуправление	16,5%
8. Смысл и организация дежурства по школе	5,5%
9. Организация внеурочной деятельности	22 %
10. Современные воспитательные технологии	11%
11. Функциональная грамотность в рамках ВР	16,5%
12. Взаимодействие с учащимися (особенности современных детей, дисциплина в ОУ)	16,5%
13. Работа с родителями	22 %
16. Организация воспитательного пространства школы	11 %
18. Взаимодействие с органами опеки, ПДН	16,5%
19. Эмоциональное выгорание	22 %

**11. Предложения по решению выявленных проблем:**

а) Продолжить работу по выявленным проблемным вопросам, которые возможно решить в рамках ММО.

**12. Перспективы дальнейшей работы:**

а) Продолжить работу по повышению квалификации и методической поддержки заместителей директора, применяя различные формы и методы (конкурсы, семинары, совещания, круглый стол, деловая игра и др.).

б) Продолжить работу по обобщению и распространению передового педагогического опыта воспитания подрастающего поколения.

г) Проведение обучающих семинаров, в том числе с приглашением специалистов по выявленным проблемным вопросам.

Руководитель ММО:



Л.В. Ионина